



FORMATION

CONDUIRE ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Format d'intervention



Présentiel

Mode d'intervention



Intra Inter

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Membre de la Direction (DRH), personnel d'encadrement, manager ou responsable de projet.

Date et lieu

 Pour l'inter : information disponible sur le site www.relyens.eu
Pour l'intra : sur demande

• 2 jours : 9h00 – 17h00

Tarifs

 Inter : 640€
Intra : devis sur demande

Référence OV50

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Analyser** les caractéristiques du changement et le contexte de la structure
- **Savoir** comment accompagner son établissement vers la réussite du changement
- **Piloter** le changement

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Cette formation est animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management ressources humaines.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance d'apports théoriques, d'outils opérationnels et de techniques d'animation favorisant l'appropriation des outils et les retours d'expériences.
Réflexion et analyse à partir d'exemples concrets

PROGRAMME

1- Comprendre les mécanismes du changement

- Définition, typologie et enjeux
- Le cycle du changement et ses mécanismes (les 8 étapes de Kotter)
- Les causes de la résistance au changement

2 – Diagnostiquer les impacts du changement

- Typologie des impacts du changement
- Comment recenser et évaluer les impacts d'un changement mis en œuvre dans son organisation

3 – Accompagner le changement

- La communication du changement
- Le kit de communication
- Méthode DESC et CNV

4 – Déployer le changement

- La place de la formation dans la conduite du changement
- Le rôle du manager dans l'accompagnement au changement
- La reconnaissance comme levier
- Les différentes sources et formes de reconnaissance

5 - Conclusion

- Les conditions de succès
- Les indicateurs : Mesurer les effets du changement

LES PLUS

Un contenu adapté au contexte de la fonction publique grâce à notre expérience auprès des organismes publics.

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteint des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15 - www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY - N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région

