

FORMATION

DÉVELOPPER DE MANIÈRE LUDIQUE LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES PAR L'APPROCHE MANAGEMENT DRIVES

Format d'intervention

 Présentiel

Mode d'intervention

 Intra

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Encadrant, manager en charge d'une équipe, chef de projet transversal

Date et lieu

 Sur demande

• 2 jours : 09h00 –17h00

Tarifs

€ 1 200 euros net par jour /
Questionnaire 180 euros par participant

Référence OV098

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Connaître** son mode
- **Mettre en pratique** la posture de « client » et celle de « consultant » lors d'animation d'ateliers
- **Identifier** les bonnes pratiques de l'animation d'un atelier de co-développement

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management ressources humaines et certifié à la méthode management drives

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apprentissage par la mise en situation.

Nombreuses interactions créer pour appréhender ses pratiques naturelles et celles mobilisées par les membres de son équipe.

Mobilisation des principes de la process communication.

PROGRAMME

1 – Découvrir son profil naturel (en amont de la formation)

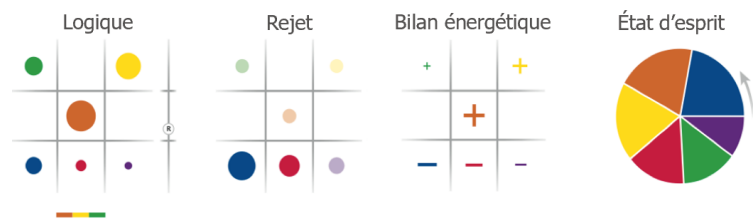
- Réaliser le questionnaire Management Drives
- Découvrir ses pratiques naturelles

2 – Appréhender son profil

- Comprendre le modèle et découvrir les profils de couleur
- Connaître son propre profil pour comprendre ses biais de perception et mieux adapter sa communication au profil de son interlocuteur
- Développer une communication efficace face à chaque profil d'interlocuteur

3 – Animer un atelier de co-développement

- Comprendre et identifier les préférences de motivation de ses collaborateurs grâce à l'outil Management Drives
- Motiver ses collaborateurs qu'ils soient en « travail à distance » ou sur leur lieu de travail
- Identifier les rituels fondateurs du collectif et les valeurs partagées
- Développer une communication et une approche efficace face à chaque profil de collaborateur
- Apprendre comment avoir des échanges efficaces et efficients en répondant aux besoins de chaque profil
- Savoir à quoi faire attention dans une réunion en général pour conserver l'attention et l'intérêt



EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15 - www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance -
335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY -
N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le
n° 24180125318 auprès du Préfet de région

