

FORMATION

FAVORISER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE PAR LE CO-DEVELOPPEMENT

Format d'intervention

 Présentiel
8 participants maximum

Mode d'intervention

 Intra

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Responsable ou chargé des ressources humaines dans une collectivité territoriale ou un établissement hospitalier, encadrant ou chargé de projet et vous souhaitez apprendre à mettre en œuvre une méthode de résolution de problèmes.

Date et lieu

 Sur demande

- 2 jours : 4 ateliers d'1/2 journée (9H00 – 12H00 ou 14H00 – 17H00)

Tarifs

 Intra : devis sur demande

Référence OV55

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Connaître** les fondements du co-développement
- **Mettre en pratique** la posture de « client » et celle de « consultant » lors d'animation d'ateliers
- **Identifier** les bonnes pratiques de l'animation d'un atelier de co-développement

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management des ressources humaines.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apprentissage par la mise en situation.

Temps de partage et d'interactivité, pour donner sens aux concepts

Constitution du groupe par affinités professionnelles : même métier, ou mêmes responsabilités ou même collectivité, afin de partager les problématiques abordées.

PROGRAMME

1 – Connaître les fondements du co-développement

- Les objectifs et les principes du co-développement
- Les 3 rôles des participants : animateur, client, consultant

2 – Mettre en œuvre les 6 étapes du co-développement

- Exposer la problématique ou la situation
- Clarifier la problématique par le questionnement
- Définir l'objectif et établir le contrat entre les participants
- Mobiliser le collectif pour générer des propositions d'action
- Synthétiser les propositions et sélectionner son plan d'action
- Formuler un feedback sur le fonctionnement du collectif

3 – Animer un atelier de co-développement

- Exposer les objectifs et principes du co-développement
- Animer les 6 étapes d'un atelier
- Identifier ses possibilités d'amélioration grâce au feedback

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15 - www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY - N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région

