



FORMATION

DEVELOPPER LE BINOME MEDICO-SOIGNANT

Format d'intervention

 Présentiel

Mode d'intervention

 Intra

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

Vous êtes

Médecins ou cadres paramédicaux travaillant dans le domaine de la santé, cherchant à renforcer leur collaboration.

Date et lieu

 En Intra : sur demande

• 4 jours : 09h00 – 17h00

Tarifs

 En Intra : cf bon de commande

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Solidifier la relation et redécouvrir la complémentarité au sein du binôme médico-soignant**
- **Émerger une coopération influente sur les écosystèmes en santé, construire une vision partagée à travers des projets de service.**
- Développer des compétences de collaboration et de communication, construire un projet médico-soignant collectif avec l'expérience des participants.
- Piloter efficacement le capital humain, réguler les conflits.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management des ressources humaines.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Format hybride mêlant coaching, conseil, méthodes, ateliers et apports pédagogiques. Réalisation en intra pour 4 à 5 binômes dans vos locaux.

Intersessions entre modules pour favoriser la mise en pratique des acquis. Parcours réalisé sur une période totale d'environ 4 mois maximum.

PROGRAMME

1- Sensibilisation à l'Importance du Management Partagé et Inclusif (2 jours consécutifs)

- Échanges sur les valeurs et les contraintes des différentes parties prenantes.
- Discussions sur la complémentarité, la congruence, et les tâches de chacun.
- Réponse aux divergences de manière constructive.
- Construction de la coopération et organisation d'un travail d'équipe durable.

2 – Collaboration, Communication et Projet de Service (2 jours consécutifs)

- Élaboration des modalités de collaboration.
- Façonner la solidarité du binôme.
- Mise en pratique de la communication efficace.
- Construction collective d'un projet médico-soignant.

LES PLUS

- Formation basée sur l'expérience des participants.
- Pédagogie active et ludique.
- Analyse-diagnostic de votre situation.
- Idées originales et diverses.
- Dynamique de groupe.
- Formateur-facilitateur expérimenté.

EVALUATION

- Tout au long de la formation des exercices et/ ou quizz permettent d'évaluer la compréhension des connaissances acquises et de recadrer si nécessaire.
- Evaluation des attentes et de l'atteinte des objectifs : Au début de la formation le tour de table permet au formateur d'identifier les attentes des stagiaires et de valider la cohérence avec les objectifs de formation.
- La synthèse en fin de journée permet de s'assurer de l'atteinte des objectifs et d'ajuster si nécessaire les séquences suivantes
- Evaluation de la satisfaction : Un questionnaire d'évaluation de satisfaction dématérialisé sera à compléter par chaque stagiaire à l'issue de la formation, via un QRCode ou un lien internet.



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15 - www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY - N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région

Appel à projet 2024 - ARS
Bretagne 25/01/2024

