

FORMATION

DÉVELOPPER DE MANIÈRE LUDIQUE LES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES PAR L'APPROCHE MANAGEMENT DRIVES

Format d'intervention



Présentiel

Mode d'intervention



Intra

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Encadrant, manager en charge d'une équipe, chef de projet transversal

Date et lieu



Sur demande

• 2 jours : 09h00 –17h00

Tarifs



Sur devis/ Questionnaire
180 euros par participant

Référence OV098

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Connaître** son mode
- **Mettre en pratique** la posture de « client » et celle de « consultant » lors d'animation d'ateliers
- **Identifier** les bonnes pratiques de l'animation d'un atelier de co-développement

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management ressources humaines et certifié à la méthode management drives

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apprentissage par la mise en situation.

Nombreuses interactions créer pour appréhender ses pratiques naturelles et celles mobilisées par les membres de son équipe.

Mobilisation des principes de la process communication.

PROGRAMME

1 – Découvrir son profil naturel (en amont de la formation)

- Réaliser le questionnaire Management Drives
- Découvrir ses pratiques naturelles

2 – Découvrir Management Drive et le langage des couleurs

- Introduction - Présentations
- Management Drives : Présentation de l'outil
- Comprendre et acquérir le langage des couleurs
- ✓ Les 6 couleurs : exercices
- ✓ Comprendre mon profil
- Identifier son filtre coloriel et ses points de vigilance dans la relation

3 – Exploiter le modèle Management Drives

- Comprendre et identifier les préférences de motivation de ses collaborateurs grâce à l'outil Management Drives
- Développer une communication et une approche efficace face à chaque profil de collaborateur
- Développer une posture managériale efficace face à chaque couleur : garder l'attention dans une réunion d'équipe par exemple ou autres situations choisies par les participants.
- Travailler sur ses axes de progrès : Définition de son plan d'actions personnel

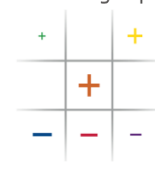
Logique



Rejet



Bilan énergétique



État d'esprit



EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15 - www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance -
335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY -
N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le
n° 24180125318 auprès du Préfet de région

