

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

4 mars 2025

### **Relyens et sa filiale Manty lancent Pilot’RH, une solution inédite pour anticiper les absences et préserver la santé des agents territoriaux**

**Avec un taux moyen d’absentéisme de 9,6 % en 2023 dans la fonction publique territoriale, les collectivités font face à un défi majeur : celui de préserver la santé et la motivation de leurs agents tout en assurant la continuité des services publics. C’est pour répondre à ces enjeux que [Relyens](#), acteur européen du management des risques auprès des acteurs de l’intérêt général, et sa filiale [Manty](#), experte en solutions data pour le secteur public, lancent Pilot’RH, une plateforme innovante qui centralise les données RH et aide les collectivités à anticiper les risques, prévenir l’usure professionnelle et améliorer les conditions de travail.**

D’après l’édition 2024 du [Panorama « Qualité de vie au travail et santé des agents dans les collectivités territoriales »](#) mené par Relyens, le taux moyen d’absentéisme dans la fonction publique territoriale s’élevait à 9,6 % en 2023. Concrètement, cela revient à l’absence de 10 agents tout au long de l’année sur un effectif de 100. La tendance majeure observée est l’allongement de la durée des arrêts au cours des 10 dernières années, accompagné d’une hausse des absences pour maladie ordinaire.

Cette évolution s’inscrit dans un contexte de vieillissement des effectifs au sein des collectivités, tandis que le temps de travail s’allonge, tout ceci sur fond de fortes contraintes budgétaires et de profonds bouleversements économiques, sociaux et environnementaux. Les collectivités doivent ainsi préserver l’engagement, la santé et la disponibilité de leurs équipes, tout en gérant de manière responsable leurs ressources financières.

Dans ce contexte complexe et multifactoriel, repenser les ressources humaines devient indispensable pour garantir la continuité des services publics et anticiper les transformations à venir.

C’est pour répondre à ces défis que Relyens, acteur européen du management des risques auprès des acteurs de l’intérêt général, et Manty, sa filiale spécialisée en solutions data pour le secteur public, lancent Pilot’RH.

#### **Pilot’RH : à qui s’adresse cette solution et comment fonctionne-t-elle ?**

Pilot’RH s’adresse particulièrement aux directeurs des ressources humaines, aux gestionnaires RH, aux préventeurs, ainsi qu’aux managers des services techniques et administratifs des collectivités de plus de 100 agents. Ces acteurs-clés, souvent confrontés à la dispersion des données et à des reportings parfois fastidieux, trouveront dans Pilot’RH un outil leur permettant d’optimiser le pilotage stratégique et opérationnel des ressources humaines.

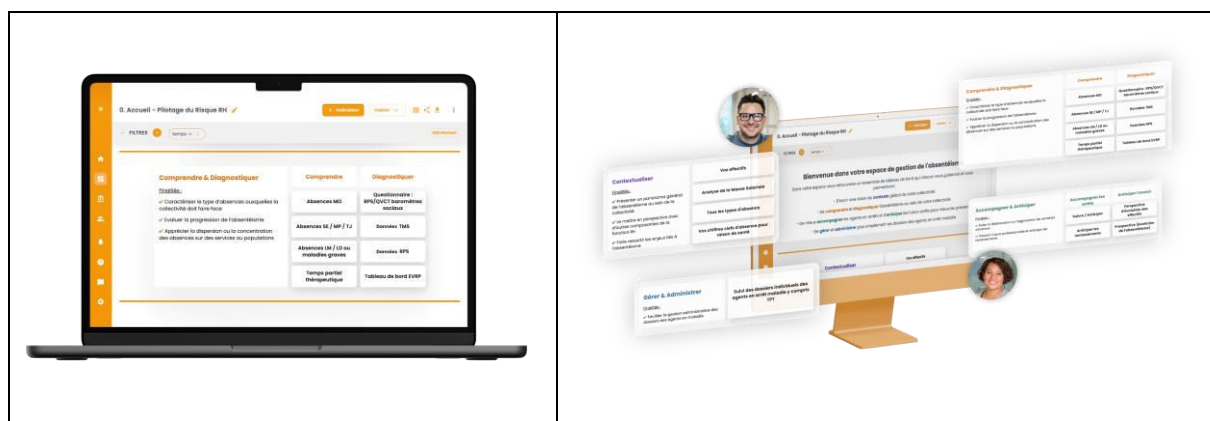
Concrètement, Pilot’RH agrège et analyse au sein d’une seule et même interface, les données relatives à l’absentéisme, aux risques psychosociaux et au renouvellement du personnel, en s’appuyant sur les

informations issues du système d'information des ressources humaines (SIRH) de chacune des collectivités. Ces données peuvent être enrichies par des imports d'enquêtes, telles que les enquêtes sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT), les enquêtes sur les risques psychosociaux et les baromètres sociaux. L'objectif : faire parler les données et en extraire des informations stratégiques pour une gestion proactive des ressources humaines. Les fonctionnalités avancées de visualisation offertes par la solution, rendent les données digestes et permettent ainsi aux utilisateurs de se concentrer sur l'analyse et la prise de décision.

Par gestion proactive des ressources humaines, on entend une approche qui ne se limite pas à constater les absences ou les dysfonctionnements, mais qui permet d'anticiper les risques, de prévenir les situations critiques (usure professionnelle, métiers en tension, surcharge de travail) et de mettre en place des actions ciblées.

Grâce aux données croisées et mises en contexte, les collectivités peuvent ainsi :

- identifier les tendances émergentes, comme une hausse des absences dans un service spécifique ou des métiers particulièrement exposés ;
- définir des plans d'action préventifs, qu'il s'agisse de mesures de bien-être au travail, de gestion des compétences ou de prévention des risques psychosociaux ;
- adapter les ressources et les missions pour garantir la continuité des services publics, tout en préservant la santé et la motivation des agents sur le long terme.
- optimiser la gestion financière en agissant proactivement sur la maîtrise de l'absentéisme et du turnover, afin d'anticiper les impacts budgétaires et d'assurer une allocation efficiente des ressources, dans un contexte de contraintes économiques accrues pour les collectivités.



En plus d'un accès aux données ainsi centralisées, les utilisateurs de Pilot'RH bénéficieront d'un **accompagnement personnalisé par un conseiller Relyens**, expert en gestion des risques et en ressources humaines. Ce conseiller les accompagnera dans **l'analyse des données**, **l'identification des signaux d'alerte** et la **définition des actions les plus adaptées** pour améliorer la qualité de vie au travail, prévenir les absences et assurer la préservation de l'employabilité des agents sur le long terme. Des conseils concrets peuvent ainsi être apportés, par exemple sur des actions sur la santé mentale, ou de sensibilisation, comme l'importance de l'échauffement pour prévenir les troubles musculo-squelettiques.

*« Pilot'RH, c'est avant tout un outil au service des femmes et des hommes qui font vivre les services publics. En décentralisant la fonction RH et en partageant les données clés, chaque service peut agir rapidement là où c'est nécessaire : prévenir l'usure professionnelle, améliorer les conditions de travail et préserver la santé des agents sur le long terme. Moins de charge mentale pour les gestionnaires, plus de temps pour se concentrer sur des actions humaines et stratégiques. En combinant l'expertise RH de*

*Relyens et la puissance de la data avec Manty, nous aidons les collectivités à protéger ce qu'elles ont de plus précieux : leurs agents. »*

**Sylvie Bureau-Nech, Directrice exécutive - Marché des Acteurs territoriaux.**

#### **À propos de Relyens**

*Chez Relyens, nous sommes bien plus qu'assureur, nous sommes Risk Manager. Piloter, prévenir les risques et les assurer, c'est notre engagement pour protéger plus efficacement les prestataires de soins et des services publics, en Europe. À leurs côtés, nous agissons et innovons en faveur d'un service d'intérêt général toujours plus sûr, pour tous.*

*Le Groupe développe ses activités en France, en Espagne, au Portugal, en Italie, en Allemagne et au Benelux. Il compte 1 200 collaborateurs. Créée à Lyon il y a près de 100 ans par et pour des hospitaliers, Relyens est « entreprise à mission » depuis 2021. Sa raison d'être est d'« Agir et innover, aux côtés de celles et ceux qui œuvrent à l'intérêt général, pour construire un monde de confiance. [www.relyens.eu](http://www.relyens.eu) / LinkedIn [@Relyens](#)*

#### **À propos de Manty**

Manty aide les administrations publiques d'être plus efficaces et plus transparentes grâce à sa plateforme de données et sa suite logicielle construite spécifiquement pour le secteur public.

Manty permet aux décideurs publics de décloisonner l'information et de l'exploiter avec ses modules : Décision, Budget et Prospective RH.

En forte croissance, la société compte aujourd'hui une cinquantaine de collaborateurs et travaille avec plus de 200 collectivités et organisations publiques de toutes tailles : communes, EPCI, départements, régions, universités, syndicats etc.

[www.manty.eu](http://www.manty.eu) / LinkedIn @Manty

#### **Contact presse**

##### **Agence Ekno**

Camille Diaz - 06 99 25 81 56 - [camille.diaz@ext.ekno.fr](mailto:camille.diaz@ext.ekno.fr)