

Enquête sur la prévention de l'usure professionnelle

Nombre de réponses au questionnaire



600

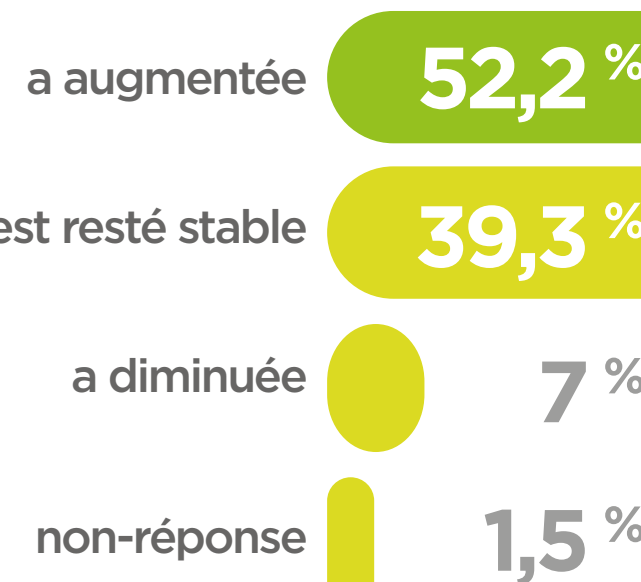
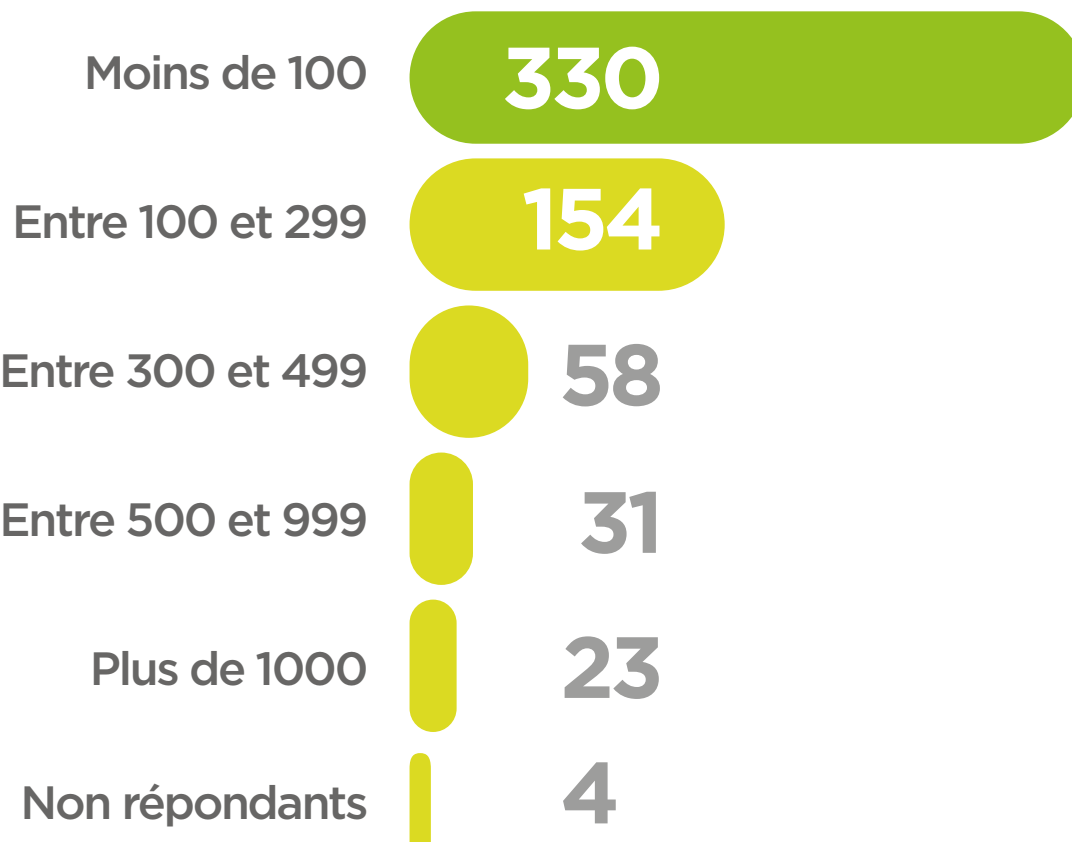
350 collectivités territoriales - 250 établissements de soins

17 % de taux de réponse



55 %

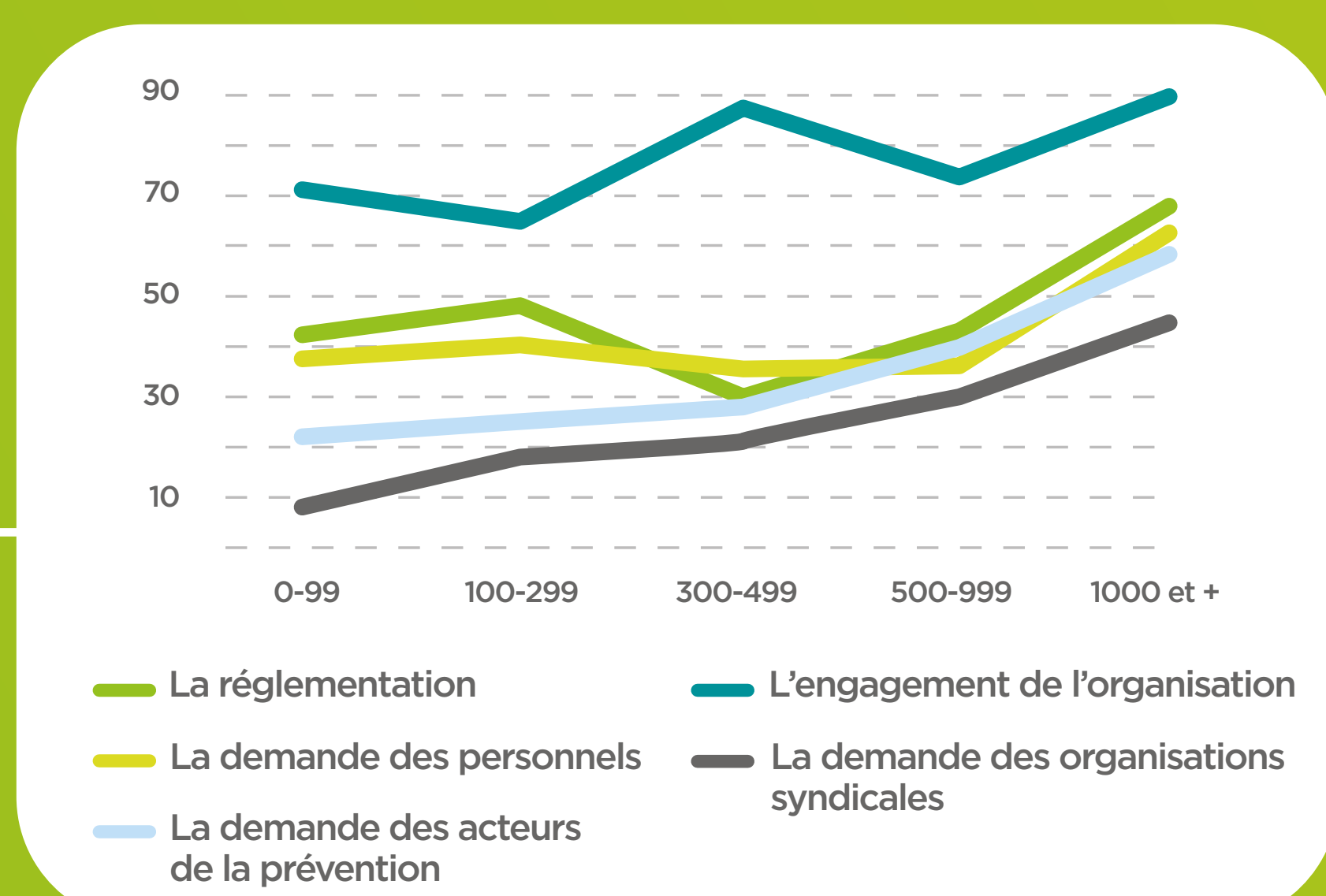
des répondants sont des **structures de moins de 100 collaborateurs.**



Seules **50 %** des organisations déclarent que **la place de la prévention a augmenté** sur les 5 dernières années.

Les **déterminants** qui favorisent l'augmentation de la place de la prévention selon les déclarants, sont dans l'ordre :

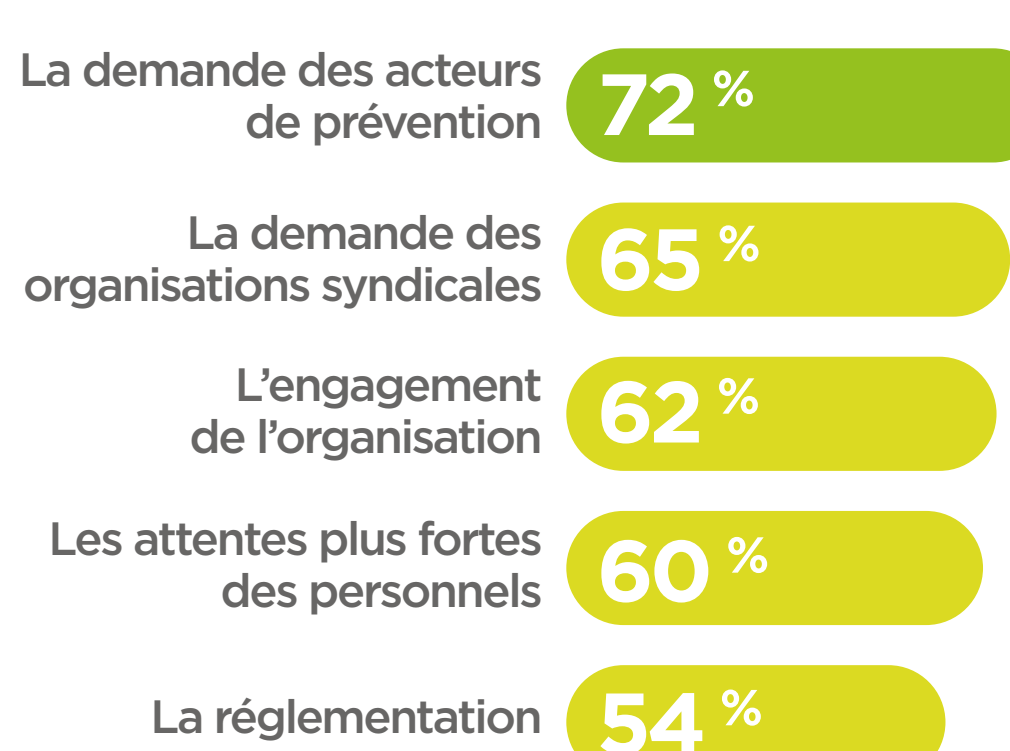
- > l'engagement de l'organisation
- > la réglementation
- > les attentes plus fortes des personnels
- > la demande des acteurs de la prévention
- > la demande des organisations syndicales



Lorsque le répondant indique que la demande des **acteurs de la prévention** est présente,

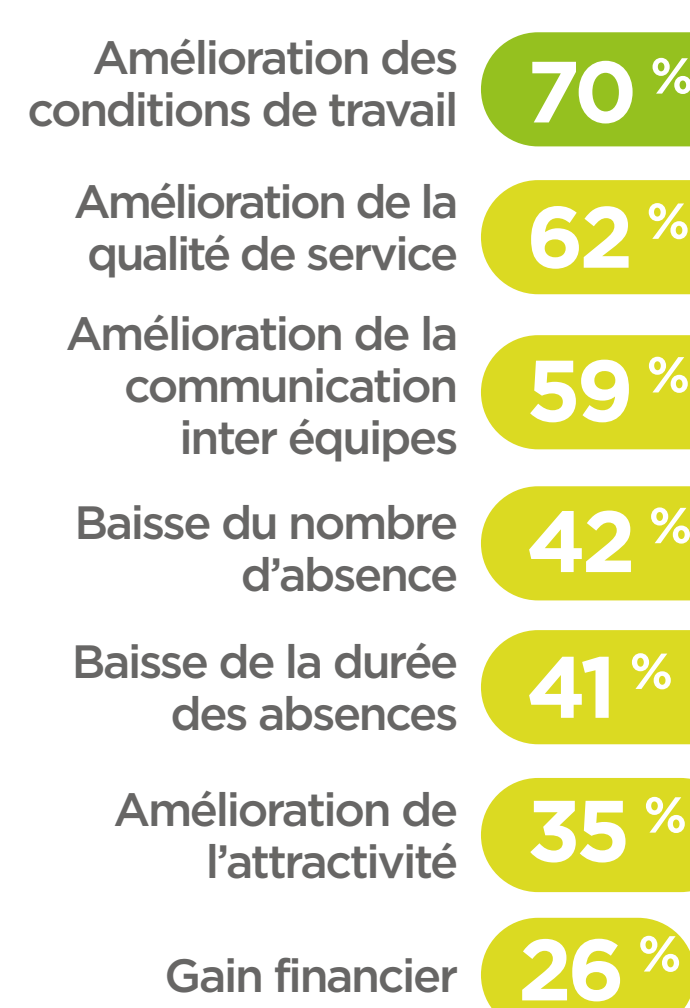
72 %

déclarent une **augmentation de la place de la prévention.**



La **présence d'acteurs de la prévention spécialisés** (ergonome, chargé de la QVCT...), qu'il soient internes ou externes favorise l'augmentation de la place de la prévention.

L'**amélioration des conditions de travail** et l'**augmentation de la qualité de service** sont les impacts les plus mesurés. Cela montre qu'**agir sur l'usure professionnelle**, c'est aussi agir sur la **délivrance des missions d'intérêt général.**



La **mise en place d'espaces de discussion** est l'action la plus impactante.***

*** % de différence sur l'impact mesuré lorsque l'action est mise en place par rapport à lorsqu'elle n'est pas mise en place

La **QVCT** doit être au cœur de l'action en agissant en priorité sur :

- > Les collectifs de travail et l'intelligence collective
- > La détection anticipée des postes à risque d'usure
- > La mise en place d'entretiens de mi-carrière qui doivent déboucher sur des parcours professionnels