

# Le dispositif Tremplin

Notre offre de maintien dans l'emploi



**GROUPE MUTUALISTE EUROPÉEN  
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES**

# Votre enjeu : accompagner vos agents dans la construction d'un nouveau projet professionnel

1

**Préparer les changements** organisationnels et les nouvelles missions de la FPT



Anticipez le vieillissement de la population des agents et l'usure professionnelle

2

**Réduire l'absentéisme** en intégrant la gestion des mobilités



Accompagnez les agents dans leur réflexion sur leur avenir professionnel

i

La thématique de l'évolution professionnelle s'inscrit dans le cadre de la **loi n° 2019-828 de Transformation de la Fonction publique** : Favoriser la mobilité des agents et accompagner les transitions professionnelles des agents publics.

Cette loi induit une augmentation des souhaits d'évolution professionnelle et des accompagnements à de nouvelles conditions d'emploi ou de missions.



# Le parcours TREMPLIN :

## Notre parcours d'accompagnement à la reconversion professionnelle

**Un programme complet** adapté aux besoins du collaborateur : **1** réunion de lancement  
**1** bilan d'entrée + **9** modules e-learning + **6 à 10** entretiens avec un consultant  
(« maintien dans l'emploi » 14 heures d'entretiens maximum) + **5** séances de soutien

**Un programme de soutien  
psychologique digitalisé**  
simple d'accès

LE PRINCIPE

**Un accompagnement  
individualisé** favorisant la  
proximité avec son/sa  
consultant(e) (échanges écrits et  
des appels visiophoniques)

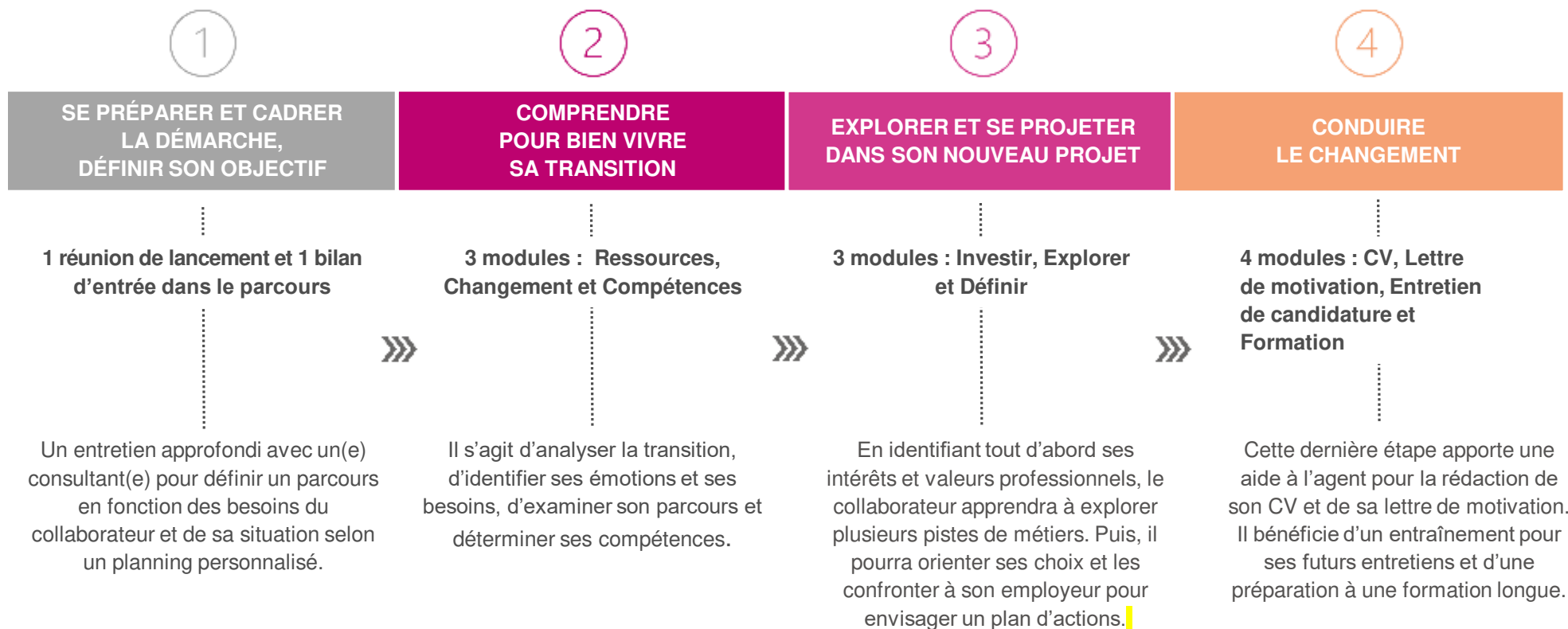


- Un programme innovant mixant développement personnel, expérience digitale et suivi personnalisé
- Un accompagnement favorisant le développement de l'autonomie du collaborateur

**Une approche personnalisée  
et participative** : des mises en  
application avec des contenus  
interactifs invitant le collaborateur à  
être actif, à son rythme et selon ses  
besoins, tout au long du parcours



# Les étapes du parcours TREMPLIN et ses atouts

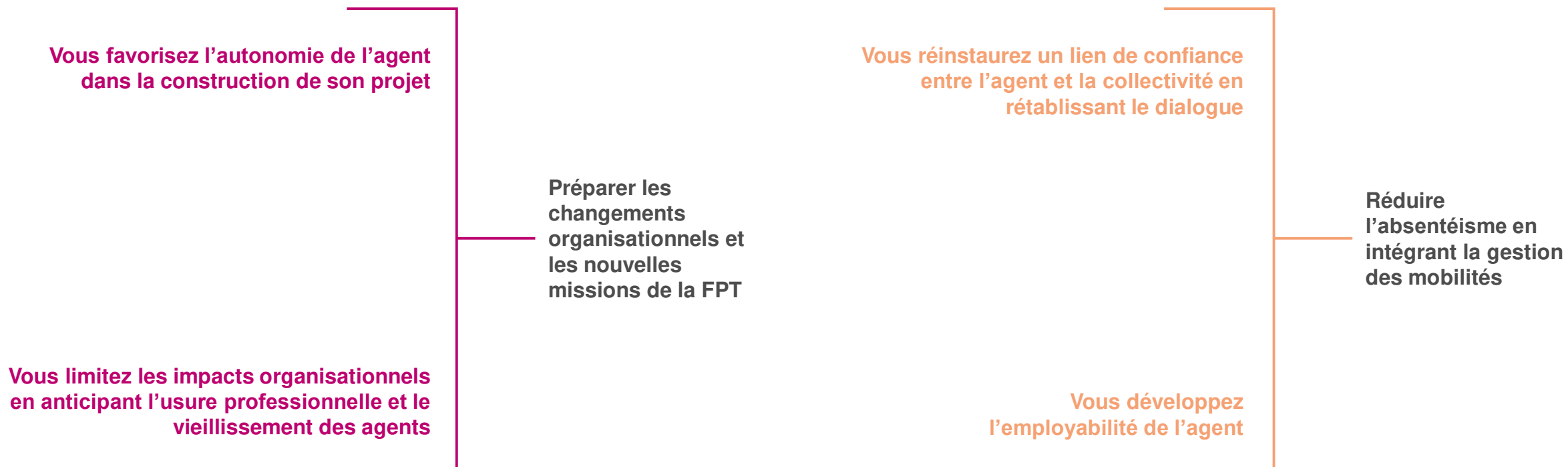


Des modules pour **mieux appréhender le changement** et préparer l'agent à présenter son projet professionnel à son employeur

Une **expérience reconnue** depuis plus de 20 ans en soutien et maintien dans l'emploi



# Les bénéfices pour votre collectivité



# Anticiper aujourd'hui pour protéger demain.

Chez Relyens, nous sommes bien plus qu'Assureur, nous sommes Risk Manager. Piloter, prévenir les risques et les assurer, c'est notre engagement pour protéger plus efficacement les acteurs du soin et des territoires, en Europe. À leurs côtés, nous agissons et innovons en faveur d'un service d'intérêt général toujours plus sûr, pour tous.

**Siège social**  
Route de Creton  
18110 VASSELAY – France  
Tél : +33 (0)2 48 48 15 15

**relyens.eu**



**GROUPE MUTUALISTE EUROPÉEN  
ASSURANCE ET MANAGEMENT DES RISQUES**

Relyens SPS : S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance – 335 171 096 RCS Bourges  
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY – N°ORIAS 07000 814 – [www.orias.fr](http://www.orias.fr)  
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région

Les informations contenues dans ce document sont non-contractuelles et susceptibles d'être modifiées à tout moment et sans préavis. L'éditeur de ce document ne saurait voir sa responsabilité tant contractuelle que délictuelle engagée, les pour dommages découlant des actions commises ou omises en raison du contenu de l'information fournie.

Copyright Relyens 2026 – Crédits photos : droits réservés

