

FORMATION

Manager une équipe à distance ou en organisation hybride
(Equipe(s) d'itinérants, multisites et ou en télétravail / sur site)

Format d'intervention

 Présentiel

Mode d'intervention

 Intra

Votre secteur d'activité


S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Tout professionnel d'encadrement ou faisant fonction, en exercice souhaitant faire évoluer ses pratiques managériales et sa culture managériale.

Date et lieu

 sur demande

• 1 jour : 09h00 –17h00

Réservé à nos clients assurance

Référence OV05

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Appréhender** les enjeux, les difficultés et les avantages du management à distance et en organisation hybride
- **Repérer** les comportements et les leviers d'action pour garantir performance et santé au travail des membres de son équipe
- **Mettre en place** un cadre de travail qui fait sens pour l'équipe à distance comme en organisation hybride
- **Connaître** les postures et les outils adéquats

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un expert de vos environnements de travail, en management et santé au travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et mises en situation à partir de cas rencontrés par les participants
Des temps de partage et d'interactivité, pour donner sens aux concepts.

PROGRAMME

1 – Le management à distance ou en organisation hybride : de quoi s'agit-il ?

- Les différentes situations de management à distance :
 - Leur définition et leurs particularités
 - Le cas spécifique du télétravail
 - L'organisation hybride
- Ce que change la distance entre le manager et son équipe et entre les membres d'une équipe
- Quels sont les besoins et attentes de chacun manager – managés :
 - Ceux des agents et de l'équipe à distance, multisites ou en organisation hybride
 - Ceux du manager, encadrants une équipe ainsi organisée

2 – La Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) dans le cadre du management à distance ou en organisation hybride

- QVCT :
 - rappels sur ses objectifs et ses enjeux,
 - sur le rôle du manager
- Repérer les signaux faibles à distance, les comprendre, pour éviter :
 - la démotivation,
 - les conflits,
 - et l'émergence de risques psychosociaux (RPS)
- Les acteurs à mobiliser face aux RPS, aux conflits, voire à la démotivation.

3 – Quelles postures adopter pour manager à distance ou en organisation hybride ?

- Passer au management situationnel
- Comment poser le cadre de travail adéquat dans ces organisations spécifiques
- Bien communiquer à distance (communication verbale et non verbale)
- Les soft skills clefs du manager à distance ou en organisation hybride
- Anticiper et traiter démotivation, conflits et risques psychosociaux, au sein d'une équipe managée à distance ou en organisation hybride
- La coordination et la cohésion d'une équipe managée à distance et en organisation hybride (les modes de pilotage et outils associés, les 4 stades pour atteindre la cohésion d'équipe)

Conclusion : Elaborer son plan de progrès

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance -
335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY -
N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le
n° 24180125318 auprès du Préfet de région