

FORMATION

NOUVEAUTE : Prévenir l'absentéisme et maintenir l'employabilité des équipes

Format d'intervention



Présentiel

Mode d'intervention




Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

Vous êtes

DRH, DGS, Encadrant, directeur de pôle, responsable de service.

Date et lieu

 Pour l'inter : information disponible sur notre site internet
Pour l'intra : sur demande

• 2 jours : 9h00 – 17h00

Réservé à nos clients assurance

Référence OV113

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Positionner** les managers au cœur de la prévention de l'absentéisme compressible
- **Les rendre acteurs** de cette prévention : anticiper les risques d'absence, Intégrer l'absentéisme compressible dans l'évaluation de l'agent et sécuriser la reprise de fonction par l'agent
- **Développer** la Qualité de vie et les Conditions de Travail des équipes

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management et en ressources humaines.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques & pédagogie active : analyse de cas, mises en situation, échanges, construction d'outils.

PROGRAMME

1- Définir sa posture en tant que manager & identifier son rôle en matière de prévention de l'absentéisme

- Manager dans un environnement complexe
- Les 5 fonctions du manager
- Modalités de régulation des problèmes et difficultés au quotidien

2 - Réaliser le diagnostic de son équipe

- Le profil de l'équipe
- Auto-évaluation (absentéisme, climat de l'équipe)

3 - Développer une approche préventive de la gestion de l'absentéisme

- Apprendre à gérer les paradoxes
- Définir le management par la confiance
- Communiquer avec authenticité

4 - Apporter un accompagnement individualisé aux agents de son équipe

- Comprendre pour mieux accompagner
- Intégrer la prévention de l'absentéisme dans l'entretien professionnel
- Conduire des entretiens de réaccueil

5 - Agir sur la Qualité de vie et les Conditions de Travail des agents de son équipe

- Définir les thématiques de la Qualité de Vie et des Conditions de travail
- Donner / redonner du sens au travail
- Développer la reconnaissance
- Favoriser la cohésion d'équipe
- Favoriser l'équité de traitement

6 – réaliser une cartographie du rôle du manager en matière de prévention de l'absentéisme compressible

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY - N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région