

FORMATION

RENFORCER SES COMPETENCES MANAGERIALES



Format d'intervention



Présentiel

Mode d'intervention



Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Tout professionnel d'encadrement ou faisant fonction en exercice au sein d'une collectivité territoriale, en quête de solutions de management d'équipe

Date et lieu



Pour l'inter : information disponible sur notre site www.relyens.eu
Pour l'intra : sur demande

• 2 jours : 09h00 – 17h00

Réservé à nos clients assurance

Référence OV54

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Parfaire, actualiser, renouveler** ses pratiques managériales
- **Intégrer** de nouveaux concepts à son management
- **S'appuyer** sur ses collaborateurs pour construire des solutions innovantes
- **Savoir s'adapter et accompagner** les transformations

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management des ressources humaines.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Méthodologie mise en place dans plusieurs collectivités en phase avec les préconisations des différents accords interprofessionnels, rapports d'expertise et organismes de portée nationale.

Echange de pratiques et d'expériences entre les participants.

PROGRAMME

1- Connaître son approche managériale

- Autodiagnostic de son style managérial : quel manager êtes-vous ?
- Manager de façon responsable : introduction à 4 approches
- Manager : méthodes et outils pour un quotidien plus efficace

2 – Adapter sa posture au management d'aujourd'hui

- Associer les compétences par le management transversal
- Impliquer les collaborateurs grâce au management participatif
- S'affirmer par le management assertif

3 – Mettre à profit la réflexion collective grâce au design thinking

- Sensibilisation aux outils et méthodes du design thinking
- Favoriser le développement des « soft skills » : adaptabilité, renouvellement, questionnement, relationnel, ouverture d'esprit...
- Passer au management en mode « agile »

4 – Accompagner le changement et la transformation

- Envisager le changement de manière cohérente : la méthode de Lewin et les 8 étapes de Kotter
- Préparer les collaborateurs au changement : les 7 forces du changement
- Faire face à la résistance

LES PLUS

Des formateurs(trices) issu(e)s du monde territorial.

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance - 335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY - N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le n° 24180125318 auprès du Préfet de région