



FORMATION

REDUIRE LE COUT D'UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTE

Format d'intervention



Présentiel

Mode d'intervention



Intra

Votre secteur d'activité

S Santé **M** Médico-Social

T Territorial

Vous êtes

Directeur(trice) des Ressources Humaines, responsable du personnel, membre de l'encadrement, gestionnaire du contrat d'assurance, chef de projet, médecin de prévention.

Date et lieu



sur demande

- 1 jour : 9h00 – 17h00

Réservé à nos clients assurance

Référence OV07

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Accompagner** vos équipes et associer les bons acteurs dans cette démarche.
- **Analyser** les dossiers éligibles à un recours.
- **Analyser** les dossiers éligibles à une contre-visite médicale ou à une expertise médicale.
- **Mettre en place** des actions suite aux résultats des contrôles médicaux.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en gestion des risques.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et mises en situation.
- Réflexion et analyse à partir d'exemples concrets

PROGRAMME

1- Maîtriser le coût d'une absence

- Comprendre l'intérêt du recours
- Comprendre l'intérêt d'un contrôle médical

2 – Détecter un recours

- Détecter les tiers responsables
- Engager un recours
- Identifier les documents importants pour le suivi du dossier
- Mise en situation avec des exemples

3 – Solliciter des contrôles médicaux

- La contre-visite :
Détecter les arrêts éligibles à une contre-visite médicale
Mettre en place une politique de contrôle médical
Déclencher, dans les délais, une contre-visite médicale
Exploiter les résultats de la contre-visite médicale
- L'expertise médicale :
Analyser les pièces du dossier pour définir la pertinence d'une demande d'expertise médicale
Constituer le dossier d'expertise pour le médecin expert
Déclencher dans les délais, une demande d'expertise
Exploiter les conclusions administratives rendues par le médecin expert

LES PLUS

Cette formation permet d'identifier de façon efficace les dossiers avec un enjeu financier.

EVALUATION

Tout au long de la formation des exercices ou des quiz permettent d'évaluer l'acquisition des connaissances et des compétences et l'atteinte des objectifs. Une évaluation de la satisfaction des participants est recueillie en fin de formation



formation.rrh@relyens.eu



+33 (0)2 48 48 15 15

Relyens SPS

CS 80006 - 18020 BOURGES Cedex - FRANCE
www.relyens.eu

S.A. au capital de 52 875 € - Société de courtage d'assurance -
335 171 096 RCS Bourges
Siège social : Route de Creton - 18110 VASSELAY -
N° ORIAS 07000 814 - www.orias.fr
Organisme de formation professionnelle déclaré sous le
n° 24180125318 auprès du Préfet de région